**Уул уурхайтай холбоотой үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж. байгууллагаас хүний нөөцийн асуудлаар авах судалгааны маягт**

Аж ахуйн нэгж, байгууллагын нэр\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Үзүүлэлт | Хэмжих нэгж  | 2012 оны байдлаар |  Хүрэх түвшин  |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | Байгууллагын бизнесийн үйл ажиллагааны чиглэл | Хайгуул | тоо |  |  |  |  |  |
| Олборлолт | тоо |  |  |  |  |  |
| Хайгуул, олборлолт | тоо |  |  |  |  |  |
| Туслан гүйцэтгэгч | тоо |  |  |  |  |  |
| Бусад/Үйл ажиллагааны чиглэлээ бичнэ/ | тоо |  |  |  |  |  |
| 2 | Байгууллагын хөрөнгө оруулалтын төрөл | 100% монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| 100% гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Төрийн  | тоо |  |  |  |  |  |
| хувийн | тоо |  |  |  |  |  |
| Хамтарсан  | тоо |  |  |  |  |  |
| 3 | Нийт ажиллагсад | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад (аль улсаас ирж ажиллаж буйг заах) | тоо |  |  |  |  |  |
| Үүнээс /Гадаад улсын нэрийг бичих/ | Удирдах ажилтан | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Инженер  | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Техникийн ажилтан | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Мэргэжилтэй ажилтан | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Туслах ажилтан | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Гэрээт ажилтан | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Түр ажилтан /улирлын чанартай/ | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| 4 | Насны ангилал | 18-25 | Эр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм  |  |  |  |  |  |  |
| 26-30 | Эр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм  |  |  |  |  |  |  |
| 31-40 | Эр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм  |  |  |  |  |  |  |
| 41-50 | Эр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм  |  |  |  |  |  |  |
| 51-60 | Эр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм  |  |  |  |  |  |  |
| 60-аас дээш | Эр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Хүйс | Эрэгтэй  | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Эмэгтэй  | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| 6 | Боловсрол  | Бакалавр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Магистр | тоо |  |  |  |  |  |
| Зөвлөх зэрэгтэй  | тоо |  |  |  |  |  |
| Мэргэшсэн зэрэгтэй | тоо |  |  |  |  |  |
| Дипломын дээд | тоо |  |  |  |  |  |
| Тусгай дунд | тоо |  |  |  |  |  |
| Бүрэн дунд | тоо |  |  |  |  |  |
| Бүрэн бус дунд | тоо |  |  |  |  |  |
| Бага  | тоо |  |  |  |  |  |
| 7 | Мэргэжил | Инженер | Геологи | тоо |  |  |  |  |  |
| Уул уурхай | тоо |  |  |  |  |  |
| Газрын тос | тоо |  |  |  |  |  |
| Санхүү,Эдийн засагч | тоо |  |  |  |  |  |
| Хууль, эрх зүйч | тоо |  |  |  |  |  |
|  бусад | тоо |  |  |  |  |  |
| 8 | Хүний нөөцийн боловсролын түвшний минимум шаардлага | Доктор  | тоо |  |  |  |  |  |
| Магистр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Бакалавр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Тусгай мэргэжил | тоо |  |  |  |  |  |
| Шаардлагагүй  | тоо |  |  |  |  |  |
| 9 | Нэн түрүүнд хэрэгцээтэй байгаа мэргэжилтнүүд /Бусад шаардлагатай мэргэжлүүдийг нэмж бичих / | Захиргааны | тоо |  |  |  |  |  |
| Хүний нөөцийн ажилтан | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад харилцааны ажилтан | тоо |  |  |  |  |  |
| Орчуулагч | тоо |  |  |  |  |  |
| Хангамжийн ажилтан | тоо |  |  |  |  |  |
| Уурхайн дарга | тоо |  |  |  |  |  |
| Геологич | тоо |  |  |  |  |  |
| Геохимич  | тоо |  |  |  |  |  |
| Геофизикч |  |  |  |  |  |  |
| Гидрогеологич | тоо |  |  |  |  |  |
| Геоэкологич | тоо |  |  |  |  |  |
| Инженер геологич | тоо |  |  |  |  |  |
| Өрөмдөгч | тоо |  |  |  |  |  |
| Геодези  | тоо |  |  |  |  |  |
| Уулын ашиглалтын инженер | тоо |  |  |  |  |  |
| Баяжуулалтын инженер | тоо |  |  |  |  |  |
| Кемп инженер | тоо |  |  |  |  |  |
| Аюулгүйн техникч | тоо |  |  |  |  |  |
| Механик | тоо |  |  |  |  |  |
| Засварчин | тоо |  |  |  |  |  |
| Цахилгаанчин | тоо |  |  |  |  |  |
| Гагнуурчин | тоо |  |  |  |  |  |
| Булдозерчин | тоо |  |  |  |  |  |
| Экскаваторчин | тоо |  |  |  |  |  |
| Жолооч | тоо |  |  |  |  |  |
|  | тоо |  |  |  |  |  |
| Бусад /нэрийг нь бичих/ | тоо |  |  |  |  |  |
| 10 | Нийт ажлын байр  | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Үүнээс  | Байнгын ажлын байр | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Түр ажлын байр | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Одоо хэвээр хадгалагдах | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Шинээр бий болох | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| 11 | Сул ажлын байр/Ажлын байрыг нэмж бичих/ | Захиргааны  |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Санхүүгийн  |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Инженер-техникийн ажилтан |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Хүнд машин механизмын оператор |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Жолооч |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Туслах ажилтан |  | тоо |  |  |  |  |  |
|  Бусад  |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 12 | Төсөв, нийт хөрөнгө оруулалт |  |  |  |  |  |  |
| Үүнээс | Улсын төсвөөс | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Орон нутгийн төсвөөс | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Гадаадын зээл, буцалтгүй тусламж | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Дотоодын хөрөнгө оруулалттай ААН, байгууллага  | Сая. төг |  |  |  |  |  |
|  Гадаадын хөрөнгө оруулалттай ААН, байгууллага  | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Гадаадын хөрөнгийн бирж дээр хувьцаа арилжаалснаар | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Бусад эх үүсвэрээс  | тоо |  |  |  |  |  |
| 13 | Мэргэжил эзэмшсэн байдал | Монголд  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаадад  | тоо |  |  |  |  |  |
| 14 | Мэргэжил дээшлүүлсэн байдал | Монголд /богино хугацаагаар 6 сараас доош/ | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаадад /богино хугацаагаар 6 сараас доош/ | тоо |  |  |  |  |  |
| Монголд /урт хугацаагаар 6 сараас дээш/ | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаадад /урт хугацаагаар 6 сараас дээш/ | тоо |  |  |  |  |  |
| 15 | Сургалтын хэрэгцээ | Менежментийн | Удирдах ажилтны  | тоо |  |  |  |  |  |
| Хүний нөөцийн менежерүүдийн | тоо |  |  |  |  |  |
| Мэргэжилтэй ажилтны давтан болон мэргэжил дээшлүүлэх түвшин ахиулах | тоо |  |  |  |  |  |
| Оффис менежер, орчуулагчийн | тоо |  |  |  |  |  |
| Эдийн засаг, ня-бо бүртгэл | тоо |  |  |  |  |  |
| Багийн сургалтын  | тоо |  |  |  |  |  |
| Маркетинг | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад худалдаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Дадлагажуулах сургалт | Хүнд машин механизмын оператор | тоо |  |  |  |  |  |
| Уул-тээврийн хүнд даацын техник тоног төхөөрөмжийн оператор | тоо |  |  |  |  |  |
| Засварчин | тоо |  |  |  |  |  |
| Гагнуурчин  | тоо |  |  |  |  |  |
| Тэсэлгээчин  | тоо |  |  |  |  |  |
| Өрөмдөгч  | тоо |  |  |  |  |  |
| Бусад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Хөдөлмөрийн авулгүй байдал, эрүүл ахуйн сурглт | Цахилгаан тоног, төхөөрөмжийн аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Уул уурхайн боловсруулалт, экологийн асуудал | тоо |  |  |  |  |  |
| Тэсэлгээний аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Даралтат сав, шугам хоолой өргөн тээвэрлэх машин механизмын аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Усан дээр, доор, дотор ажил гүйцэтгэх аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Тээвэрлэлтийн аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Ил уурхайни аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Далд уурхайн аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Өрөмдлөгийн аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Цацрагийн хамгаалалт, аюулгүй ажиллагаа | тоо |  |  |  |  |  |
| Ажлын байрны эрсдэл,эрсдлийн үнэлгээ,  | тоо |  |  |  |  |  |
| Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуй | тоо |  |  |  |  |  |
| Уул уурхайн нөхөн сэргээлтийн сургалт  | Байгаль орчныг хамгаалах, нөхөн сэргээх | тоо |  |  |  |  |  |
|  Байгаль орчны менежмент | тоо |  |  |  |  |  |
| Нөхөн сэргээлтийн дараах мониторинг | тоо |  |  |  |  |  |
| 16 | Стандартын төрөл бүрийн сургалт /ямар төрлийн стандартаар сургалт авахаа бичнэ / |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 17 | Бусад /сонирхож байгаа сургалтын нэрийг бичих/ |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 18 | Сургалтад хамрагдах боломжит хугацаа | 1-3 сар |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 4-6 сар  |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 7-9 сар  |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 10-12 сар |  | тоо |  |  |  |  |  |
|  19 | Дундаж цалин | Удирдах ажилтан | Монгол  | төг |  |  |  |  |  |
| гадаад | төг |  |  |  |  |  |
| Инженер техникийн ажилтан | Монгол  | төг |  |  |  |  |  |
| гадаад | төг |  |  |  |  |  |
| Туслах ажилдиан | Монгол  | төг |  |  |  |  |  |
| гадаад | төг |  |  |  |  |  |

**САНАЛ, АСУУЛГА**

1. Байгууллагуудаас авах асуулга :
* Байгууллагууд ямар статустай байгууллага болох талаар /төрийн, төрийн үйлчилгээний, төрийн бус, ашгийн, олон нийтийн гэх мэт/
* Шинээр төгсөөд очиж байгаа ажилтнуудын мэргэжлийн чадварын талаар
* Удирдлагын түвшинд Монгол ажилтнууд хангалттай ажиллаж байгаа эсэх
* Инженер техникийн ажилтнуудын хэдэн хувийг монголчууд эзэлж байгаа
* Мэргэжлийн боловсон хүчний хангамж, эрэлтийн талаар /шаардлагатай боловсон хүчнээр хангагдаж байгаа эсэх/
* Мэргэжил дээшлүүлэх сургалтын талаар /зөвхөн хөдөлмөр хамгаалалтын чиглэлээр хязгаарлагдахгүй тул боловсон хүчний мэргэжил дээшлүүлэх өөр чиглэлүүдийг тодруулах/
* Мэргэжлийн ажилтны цалингийн талаар /дотоод, гадаад ажилтнуудын харьцуулалт/
* Цалингаас гадна нэмэгдэл олгодог эсэх /бүсийн, хээрийн, ур чадварын, цол, зэргийн гэх мэт/
* Ажилтны нийгмийн асуудлууд хэр шийдэгдсэн /орон сууцны хангамж, зээл тусламжид хамруулсан байдал, бусад хангамж, үйлчилгээ/
* Ажлын байрны нөхцөлийн талаар

  **Туслан гүйцэтгэгч компани байгаа бол дараах хүснэгтийг бөглөнө**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Үзүүлэлт | Хэмжих нэгж  | 2012 оны байдлаар |  Хүрэх түвшин  |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | Компанийн бизнесийн үйл ажиллагааны чиглэл | Олборлолт |  |  |  |  |  |  |
| Хайгуул  |  |  |  |  |  |  |
| Хайгуул, олборлолт |  |  |  |  |  |  |
| Бэлтгэн нийлүүлэлт |  |  |  |  |  |  |
| Бусад/Үйл ажиллагааны чиглэлээ бичнэ/ |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Компанийн хөрөнгө оруулалтын төрөл | 100% монгол |  |  |  |  |  |  |
| 100% гадаад |  |  |  |  |  |  |
| Төр ба хувийн хэвшлийн |  |  |  |  |  |  |
| Хамтарсан  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Нийт ажиллагсад | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Үүнээс | Удирдах ажилтан | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Инженер техникийн ажилтан | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Туслах ажилтан | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
|  |  | тоо |  |  |  |  |  |
|  | тоо |  |  |  |  |  |
| 4 | Насны ангилал | 18-25 |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 26-30 |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 31-40 |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 41-50 |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 51-60 |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 60-аас дээш |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 5 | Хүйс | Эрэгтэй  | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| Эмэгтэй  | Монгол  | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад  | тоо |  |  |  |  |  |
| 6 | Боловсрол  | Дээд  | тоо |  |  |  |  |  |
| Бакалавр  | тоо |  |  |  |  |  |
| Магистр | тоо |  |  |  |  |  |
| Тусгай дунд | тоо |  |  |  |  |  |
| Бүрэн дунд | тоо |  |  |  |  |  |
| Бүрэн бус дунд | тоо |  |  |  |  |  |
| Бага  | тоо |  |  |  |  |  |
| 7 | Мэргэжил | Инженер | Уул уурхай | тоо |  |  |  |  |  |
| Геологич | тоо |  |  |  |  |  |
| Газрын тос | тоо |  |  |  |  |  |
| Санхүү,Эдийн засагч | тоо |  |  |  |  |  |
| Хууль, эрх зүйч | тоо |  |  |  |  |  |
|  бусад | тоо |  |  |  |  |  |
| 8 | Хүний нөөцийн боловсролын түвшний минимум шаардлага | Доктор  |  |  |  |  |  |  |
| Магистр  |  |  |  |  |  |  |
| Бакалавр  |  |  |  |  |  |  |
| Тусгай мэргэжил |  |  |  |  |  |  |
| Шаардлагагүй  |  |  |  |  |  |  |

УУЛ УУРХАЙН ЯАМ,

АМГ

1. Их, дээд сургуулиудаас авах асуулга
* Байгууллагуудын эрэлтийн судалгаа хийдэг эсэх
* Ямар мэргэжил эрэлттэй байгаа /сүүлийн хэдэн жилээр/
* Төгсөгчид ажлын байраар хангагдаж чадаж байгаа эсэх хангагдахгүй байгаа шалтгааны талаар
* Төгсөөд мэргэжлээрээ ажиллаж байгаа мэргэжилтний хувь, тоо
* Төгссөн мэргэжлээсээ өөр чиглэлээр ажиллаж байгаа хүний хувь, тоо
* Сургалтын таатай орчин бүрдсэн эсэх
* Багшлах боловсон хүчний хангамжийн талаар
* Мэргэжлийн байгууллага, аж ахуйн нэгжүүдтэй хамтран ажиллах талаар
1. Дунд сургуулиас авах асуулга:
* Суралцагсдын эзэмшихээр сонирхож, бэлтгэж буй мэргэжил /геологи, гидрогеологи, геофизик, өрөмдлөг, уул уурхайн ашиглалт, уул уурхайн тоног төхөрөөмж, газрын тосны, шатах ашигт малтмал, ашигт малтмалын эрэл хайгуул гэх мэт/

 БАТЛАВ.

АЖЛЫН ХЭСГИЙН АХЛАГЧ, ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ

 УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ДАРГА Д.БАТБОЛД

**УУЛ УУРХАЙН САЛБАРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ӨНӨӨГИЙН БАЙДАЛД ДҮН ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙЖ ЦААШИД АВАХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ САНАЛ БОЛДОВСРУУЛАХ ҮҮРЭГ БҮХИЙ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Хийгдэх ажлууд** | **Хугацаа**  | **Хариуцах эзэн** | **Тайлбар**  |
| 1 | Уул уурхайтай холбоотой үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж. байгууллагаас хүний нөөцийн асуудлаар авах судалгааны маягт боловсруулах | 2012.12.10-2013.01.10 | Ажлын хэсгийн нарийн бичгийн дарга Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 2. | Их дээд сургууль, коллеж, Мэргэжлийн сургалт үйлдвэрлэлийн төвүүдээс авах судалгааны маяг, санал, асуулгыг боловсруулах | 2012.12.10-2013.01.10 | Ажлын хэсгийн нарийн бичгийн дарга Ж.ДэмчигсүрэнГишүүн Оюун |  |
| 3 | Ажлын хэсгийн гишүүдэд танилцуулж санал авах | Тухай бүр | Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 4 | Боловсрол шинжлэх ухааны яам, Хөдөлмөрийн яам, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам болон харъяа агентлагуудаас санал авах  | 1-р сард | Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 5 | Судалгааны маягтыг эцсийн байдлаар ажлын хэсгийн гишүүдэд танилцуулж, холбогдох аж ахуйн нэгж байгууллагуудад хүргүүлэх | 2-р сарын 10-ний дотор | Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 6 | Ажлын хэсгийн ажлын явцын талаар Яамны удирдлагуудад танилцуулах | 3-р сард | Д.БатболдЖ.Дэмчигсүрэн |  |
| 7 | Аж ахуйн нэгж байгууллагуудаас судалгааг хүлээн авч нэгтгэх | 4-р сард | Д.БатболдЖ.Дэмчигсүрэн ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 8 | Судалгааны дүнг ажлын хэсгийн гишүүдэд танилцуулах | 5-р сарын 10-ны дотор | Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 9 | Судалгаа авсан аж ахуйн нэгж байгууллагуудыг сонгож судалгааны дүнтэй газар дээр нь очиж танилцах | 5-р сард | Д.БатболдЖ.Дэмчигсүрэн ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 10 | Салбарын хүний нөөцийн өнөөгийн байдлын талаар дүн шинжилгээ хийж мэдээлэл бэлтгэх | 5-р сард | Д.БатболдЖ.Дэмчигсүрэн ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 11 | Салбарын хүний нөөцийн талаар цаашид авах арга хэмжээний санал, шийдвэрийн төсөл боловсруулах | 5-р сард | Д.БатболдЖ.Дэмчигсүрэн ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 12 | Ажлын хэсгийн тайланг Уул уурхайн сайдын зөвлөлийн хуралдаанд танилцуулах | 6-р сард  | Д.БатболдЖ.Дэмчигсүрэн Ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 13 | Салбарын хүний нөөцийн мэдээллийн сантай болох | 6-р сард | Д.БатболдЖ.Дэмчигсүрэн Ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 14 | Судалгааны дүнгээр тайлан гаргаж олон нийтэд мэдээллэх | 6-р сард | Д.БатболдЖ.Дэмчигсүрэн Ажлын хэсгийн гишүүд |  |

БОЛОВСРУУЛСАН:

ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН

 ГАЗРЫН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Ж.ДЭМЧИГСҮРЭН