**Уул уурхайтай холбоотой үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж. байгууллагаас хүний нөөцийн асуудлаар авах судалгааны маягт**

Аж ахуйн нэгж, байгууллагын нэр\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Үзүүлэлт | | | | | | | | | Хэмжих нэгж | 2012 оны байдлаар | Хүрэх түвшин | | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | Байгууллагын бизнесийн үйл ажиллагааны чиглэл | | | | | | Хайгуул | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Олборлолт | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хайгуул, олборлолт | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Туслан гүйцэтгэгч | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бусад/Үйл ажиллагааны чиглэлээ бичнэ/ | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 2 | Байгууллагын хөрөнгө оруулалтын төрөл | | | | | | 100% монгол | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 100% гадаад | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Төрийн | | | тоо |  |  |  |  |  |
| хувийн | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хамтарсан | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 3 | Нийт ажиллагсад | | | | | | Монгол | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад (аль улсаас ирж ажиллаж буйг заах) | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Үүнээс /Гадаад улсын нэрийг бичих/ | | | | Удирдах ажилтан | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Инженер | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Техникийн ажилтан | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Мэргэжилтэй ажилтан | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Туслах ажилтан | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Гэрээт ажилтан | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Түр ажилтан /улирлын чанартай/ | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| 4 | Насны ангилал | | | | 18-25 | | | | Эр | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм |  |  |  |  |  |  |
| 26-30 | | | | Эр | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм |  |  |  |  |  |  |
| 31-40 | | | | Эр | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм |  |  |  |  |  |  |
| 41-50 | | | | Эр | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм |  |  |  |  |  |  |
| 51-60 | | | | Эр | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм |  |  |  |  |  |  |
| 60-аас дээш | | | | Эр | тоо |  |  |  |  |  |
| Эм |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Хүйс | | | | Эрэгтэй | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Эмэгтэй | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| 6 | Боловсрол | | | | Бакалавр | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Магистр | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Зөвлөх зэрэгтэй | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Мэргэшсэн зэрэгтэй | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Дипломын дээд | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Тусгай дунд | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бүрэн дунд | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бүрэн бус дунд | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бага | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 7 | Мэргэжил | | | | Инженер | | | Геологи | | тоо |  |  |  |  |  |
| Уул уурхай | | тоо |  |  |  |  |  |
| Газрын тос | | тоо |  |  |  |  |  |
| Санхүү,Эдийн засагч | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хууль, эрх зүйч | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| бусад | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 8 | Хүний нөөцийн боловсролын түвшний минимум шаардлага | | | | Доктор | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Магистр | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бакалавр | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Тусгай мэргэжил | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Шаардлагагүй | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 9 | Нэн түрүүнд хэрэгцээтэй байгаа мэргэжилтнүүд /Бусад шаардлагатай мэргэжлүүдийг нэмж бичих / | | | | Захиргааны | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хүний нөөцийн ажилтан | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад харилцааны ажилтан | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Орчуулагч | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хангамжийн ажилтан | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Уурхайн дарга | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Геологич | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Геохимич | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Геофизикч | | | | |  |  |  |  |  |  |
| Гидрогеологич | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Геоэкологич | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Инженер геологич | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Өрөмдөгч | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Геодези | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Уулын ашиглалтын инженер | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Баяжуулалтын инженер | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Кемп инженер | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Аюулгүйн техникч | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Механик | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Засварчин | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Цахилгаанчин | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гагнуурчин | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Булдозерчин | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Экскаваторчин | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Жолооч | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
|  | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бусад /нэрийг нь бичих/ | | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 10 | Нийт ажлын байр | | | | | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Үүнээс | | | Байнгын ажлын байр | | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Түр ажлын байр | | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Одоо хэвээр хадгалагдах | | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| Шинээр бий болох | | | | | Монгол | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | тоо |  |  |  |  |  |
| 11 | Сул ажлын байр  /Ажлын байрыг нэмж бичих/ | | | Захиргааны | | | | |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Санхүүгийн | | | | |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Инженер-техникийн ажилтан | | | | |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Хүнд машин механизмын оператор | | | | |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Жолооч | | | | |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Туслах ажилтан | | | | |  | тоо |  |  |  |  |  |
| Бусад | | | | |  | тоо |  |  |  |  |  |
| 12 | Төсөв, нийт хөрөнгө оруулалт | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| Үүнээс | | | | | Улсын төсвөөс | | | | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Орон нутгийн төсвөөс | | | | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Гадаадын зээл, буцалтгүй тусламж | | | | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Дотоодын хөрөнгө оруулалттай ААН, байгууллага | | | | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Гадаадын хөрөнгө оруулалттай ААН, байгууллага | | | | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Гадаадын хөрөнгийн бирж дээр хувьцаа арилжаалснаар | | | | Сая. төг |  |  |  |  |  |
| Бусад эх үүсвэрээс | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 13 | Мэргэжил эзэмшсэн байдал | | | | | Монголд | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаадад | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 14 | Мэргэжил дээшлүүлсэн байдал | | | | | Монголд /богино хугацаагаар 6 сараас доош/ | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаадад /богино хугацаагаар 6 сараас доош/ | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Монголд /урт хугацаагаар 6 сараас дээш/ | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаадад /урт хугацаагаар 6 сараас дээш/ | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 15 | Сургалтын хэрэгцээ | Менежментийн | | | | Удирдах ажилтны | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хүний нөөцийн менежерүүдийн | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Мэргэжилтэй ажилтны давтан болон мэргэжил дээшлүүлэх түвшин ахиулах | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Оффис менежер, орчуулагчийн | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Эдийн засаг, ня-бо бүртгэл | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Багийн сургалтын | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Маркетинг | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад худалдаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Дадлагажуулах сургалт | | | | Хүнд машин механизмын оператор | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Уул-тээврийн хүнд даацын техник тоног төхөөрөмжийн оператор | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Засварчин | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гагнуурчин | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Тэсэлгээчин | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Өрөмдөгч | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бусад | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хөдөлмөрийн авулгүй байдал, эрүүл ахуйн сурглт | | | | Цахилгаан тоног, төхөөрөмжийн аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Уул уурхайн боловсруулалт, экологийн асуудал | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Тэсэлгээний аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Даралтат сав, шугам хоолой өргөн тээвэрлэх машин механизмын аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Усан дээр, доор, дотор ажил гүйцэтгэх аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Тээвэрлэлтийн аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Ил уурхайни аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Далд уурхайн аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Өрөмдлөгийн аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Цацрагийн хамгаалалт, аюулгүй ажиллагаа | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Ажлын байрны эрсдэл,эрсдлийн үнэлгээ, | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуй | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Уул уурхайн нөхөн сэргээлтийн сургалт | | | | Байгаль орчныг хамгаалах, нөхөн сэргээх | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Байгаль орчны менежмент | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Нөхөн сэргээлтийн дараах мониторинг | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 16 | Стандартын төрөл бүрийн сургалт /ямар төрлийн стандартаар сургалт авахаа бичнэ / | | | | |  | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 17 | Бусад /сонирхож байгаа сургалтын нэрийг бичих/ | | | | |  | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 18 | Сургалтад хамрагдах боломжит хугацаа | | 1-3 сар | | |  | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 4-6 сар | | |  | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 7-9 сар | | |  | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 10-12 сар | | |  | | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 19 | Дундаж цалин | | Удирдах ажилтан | | | Монгол | | | | төг |  |  |  |  |  |
| гадаад | | | | төг |  |  |  |  |  |
| Инженер техникийн ажилтан | | | Монгол | | | | төг |  |  |  |  |  |
| гадаад | | | | төг |  |  |  |  |  |
| Туслах ажилдиан | | | Монгол | | | | төг |  |  |  |  |  |
| гадаад | | | | төг |  |  |  |  |  |

**САНАЛ, АСУУЛГА**

1. Байгууллагуудаас авах асуулга :

* Байгууллагууд ямар статустай байгууллага болох талаар /төрийн, төрийн үйлчилгээний, төрийн бус, ашгийн, олон нийтийн гэх мэт/
* Шинээр төгсөөд очиж байгаа ажилтнуудын мэргэжлийн чадварын талаар
* Удирдлагын түвшинд Монгол ажилтнууд хангалттай ажиллаж байгаа эсэх
* Инженер техникийн ажилтнуудын хэдэн хувийг монголчууд эзэлж байгаа
* Мэргэжлийн боловсон хүчний хангамж, эрэлтийн талаар /шаардлагатай боловсон хүчнээр хангагдаж байгаа эсэх/
* Мэргэжил дээшлүүлэх сургалтын талаар /зөвхөн хөдөлмөр хамгаалалтын чиглэлээр хязгаарлагдахгүй тул боловсон хүчний мэргэжил дээшлүүлэх өөр чиглэлүүдийг тодруулах/
* Мэргэжлийн ажилтны цалингийн талаар /дотоод, гадаад ажилтнуудын харьцуулалт/
* Цалингаас гадна нэмэгдэл олгодог эсэх /бүсийн, хээрийн, ур чадварын, цол, зэргийн гэх мэт/
* Ажилтны нийгмийн асуудлууд хэр шийдэгдсэн /орон сууцны хангамж, зээл тусламжид хамруулсан байдал, бусад хангамж, үйлчилгээ/
* Ажлын байрны нөхцөлийн талаар

**Туслан гүйцэтгэгч компани байгаа бол дараах хүснэгтийг бөглөнө**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Үзүүлэлт | | | | Хэмжих нэгж | 2012 оны байдлаар | Хүрэх түвшин | | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 1 | Компанийн бизнесийн үйл ажиллагааны чиглэл | | Олборлолт | |  |  |  |  |  |  |
| Хайгуул | |  |  |  |  |  |  |
| Хайгуул, олборлолт | |  |  |  |  |  |  |
| Бэлтгэн нийлүүлэлт | |  |  |  |  |  |  |
| Бусад/Үйл ажиллагааны чиглэлээ бичнэ/ | |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Компанийн хөрөнгө оруулалтын төрөл | | 100% монгол | |  |  |  |  |  |  |
| 100% гадаад | |  |  |  |  |  |  |
| Төр ба хувийн хэвшлийн | |  |  |  |  |  |  |
| Хамтарсан | |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Нийт ажиллагсад | | Монгол | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | | тоо |  |  |  |  |  |
| Үүнээс | Удирдах ажилтан | Монгол | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | | тоо |  |  |  |  |  |
| Инженер техникийн ажилтан | Монгол | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | | тоо |  |  |  |  |  |
| Туслах ажилтан | Монгол | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | | тоо |  |  |  |  |  |
|  |  | | тоо |  |  |  |  |  |
|  | | тоо |  |  |  |  |  |
| 4 | Насны ангилал | 18-25 |  | | тоо |  |  |  |  |  |
| 26-30 |  | | тоо |  |  |  |  |  |
| 31-40 |  | | тоо |  |  |  |  |  |
| 41-50 |  | | тоо |  |  |  |  |  |
| 51-60 |  | | тоо |  |  |  |  |  |
| 60-аас дээш |  | | тоо |  |  |  |  |  |
| 5 | Хүйс | Эрэгтэй | Монгол | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | | тоо |  |  |  |  |  |
| Эмэгтэй | Монгол | | тоо |  |  |  |  |  |
| Гадаад | | тоо |  |  |  |  |  |
| 6 | Боловсрол | Дээд | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бакалавр | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Магистр | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Тусгай дунд | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бүрэн дунд | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бүрэн бус дунд | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Бага | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 7 | Мэргэжил | Инженер | | Уул уурхай | тоо |  |  |  |  |  |
| Геологич | тоо |  |  |  |  |  |
| Газрын тос | тоо |  |  |  |  |  |
| Санхүү,Эдийн засагч | | | тоо |  |  |  |  |  |
| Хууль, эрх зүйч | | | тоо |  |  |  |  |  |
| бусад | | | тоо |  |  |  |  |  |
| 8 | Хүний нөөцийн боловсролын түвшний минимум шаардлага | Доктор | | |  |  |  |  |  |  |
| Магистр | | |  |  |  |  |  |  |
| Бакалавр | | |  |  |  |  |  |  |
| Тусгай мэргэжил | | |  |  |  |  |  |  |
| Шаардлагагүй | | |  |  |  |  |  |  |

УУЛ УУРХАЙН ЯАМ,

АМГ

1. Их, дээд сургуулиудаас авах асуулга

* Байгууллагуудын эрэлтийн судалгаа хийдэг эсэх
* Ямар мэргэжил эрэлттэй байгаа /сүүлийн хэдэн жилээр/
* Төгсөгчид ажлын байраар хангагдаж чадаж байгаа эсэх хангагдахгүй байгаа шалтгааны талаар
* Төгсөөд мэргэжлээрээ ажиллаж байгаа мэргэжилтний хувь, тоо
* Төгссөн мэргэжлээсээ өөр чиглэлээр ажиллаж байгаа хүний хувь, тоо
* Сургалтын таатай орчин бүрдсэн эсэх
* Багшлах боловсон хүчний хангамжийн талаар
* Мэргэжлийн байгууллага, аж ахуйн нэгжүүдтэй хамтран ажиллах талаар

1. Дунд сургуулиас авах асуулга:

* Суралцагсдын эзэмшихээр сонирхож, бэлтгэж буй мэргэжил /геологи, гидрогеологи, геофизик, өрөмдлөг, уул уурхайн ашиглалт, уул уурхайн тоног төхөрөөмж, газрын тосны, шатах ашигт малтмал, ашигт малтмалын эрэл хайгуул гэх мэт/

БАТЛАВ.

АЖЛЫН ХЭСГИЙН АХЛАГЧ, ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ

УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ДАРГА Д.БАТБОЛД

**УУЛ УУРХАЙН САЛБАРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ӨНӨӨГИЙН БАЙДАЛД ДҮН ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙЖ ЦААШИД АВАХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ САНАЛ БОЛДОВСРУУЛАХ ҮҮРЭГ БҮХИЙ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Хийгдэх ажлууд** | **Хугацаа** | **Хариуцах эзэн** | **Тайлбар** |
| 1 | Уул уурхайтай холбоотой үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж. байгууллагаас хүний нөөцийн асуудлаар авах судалгааны маягт боловсруулах | 2012.12.10-2013.01.10 | Ажлын хэсгийн нарийн бичгийн дарга Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 2. | Их дээд сургууль, коллеж, Мэргэжлийн сургалт үйлдвэрлэлийн төвүүдээс авах судалгааны маяг, санал, асуулгыг боловсруулах | 2012.12.10-2013.01.10 | Ажлын хэсгийн нарийн бичгийн дарга Ж.Дэмчигсүрэн  Гишүүн Оюун |  |
| 3 | Ажлын хэсгийн гишүүдэд танилцуулж санал авах | Тухай бүр | Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 4 | Боловсрол шинжлэх ухааны яам, Хөдөлмөрийн яам, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам болон харъяа агентлагуудаас санал авах | 1-р сард | Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 5 | Судалгааны маягтыг эцсийн байдлаар ажлын хэсгийн гишүүдэд танилцуулж, холбогдох аж ахуйн нэгж байгууллагуудад хүргүүлэх | 2-р сарын 10-ний дотор | Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 6 | Ажлын хэсгийн ажлын явцын талаар Яамны удирдлагуудад танилцуулах | 3-р сард | Д.Батболд  Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 7 | Аж ахуйн нэгж байгууллагуудаас судалгааг хүлээн авч нэгтгэх | 4-р сард | Д.Батболд  Ж.Дэмчигсүрэн ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 8 | Судалгааны дүнг ажлын хэсгийн гишүүдэд танилцуулах | 5-р сарын 10-ны дотор | Ж.Дэмчигсүрэн |  |
| 9 | Судалгаа авсан аж ахуйн нэгж байгууллагуудыг сонгож судалгааны дүнтэй газар дээр нь очиж танилцах | 5-р сард | Д.Батболд  Ж.Дэмчигсүрэн ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 10 | Салбарын хүний нөөцийн өнөөгийн байдлын талаар дүн шинжилгээ хийж мэдээлэл бэлтгэх | 5-р сард | Д.Батболд  Ж.Дэмчигсүрэн ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 11 | Салбарын хүний нөөцийн талаар цаашид авах арга хэмжээний санал, шийдвэрийн төсөл боловсруулах | 5-р сард | Д.Батболд  Ж.Дэмчигсүрэн ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 12 | Ажлын хэсгийн тайланг Уул уурхайн сайдын зөвлөлийн хуралдаанд танилцуулах | 6-р сард | Д.Батболд  Ж.Дэмчигсүрэн Ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 13 | Салбарын хүний нөөцийн мэдээллийн сантай болох | 6-р сард | Д.Батболд  Ж.Дэмчигсүрэн Ажлын хэсгийн гишүүд |  |
| 14 | Судалгааны дүнгээр тайлан гаргаж олон нийтэд мэдээллэх | 6-р сард | Д.Батболд  Ж.Дэмчигсүрэн Ажлын хэсгийн гишүүд |  |

БОЛОВСРУУЛСАН:

ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН

ГАЗРЫН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Ж.ДЭМЧИГСҮРЭН